

KIMBERLY-CLARK BEWERBUNGS-DATENSCHUTZRICHTLINIE

Diese Richtlinie soll erklären, wie wir, Kimberly-Clark („K-C“), mit personenbezogenen Daten über unsere Bewerber umgehen und die datenschutzrechtlichen Rechte der Bewerber erklären. In dieser Richtlinie nennen wir diese Art von Informationen „Bewerbungsdaten“.

Diese Richtlinie gilt für Bewerbungen über unsere Karriere-Website www.careersatkc.com/ und Dritte, z. B. Personalvermittler und Jobbörsen. Sie gilt auch für Bewerbungen, die auf anderem Wege, z. B. per Post oder E-Mail, eingereicht werden.

„K-C“ bedeutet Kimberly-Clark Corporation und alle ihre Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen, wie sie von Zeit zu Zeit existieren.

1. DIE K-C-DATENSCHUTZGRUNDSÄTZE

K-C beachtet die folgenden Datenschutzgrundsätze in Bezug auf die Bewerbungsdaten:

1. **Fairness und Transparenz:** Wir verarbeiten personenbezogene Daten fair und geben Auskunft darüber, wie und warum ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden
2. **Rechtmäßige Verarbeitung:** Wir verarbeiten personenbezogene Daten einschließlich sensibler personenbezogener Daten nur dann rechtmäßig, wenn wir eine gültige Rechtsgrundlage haben
3. **Zweckbindung:** Wir erheben personenbezogene Daten nur für einen bestimmten, ausdrücklichen und rechtmäßigen Zweck und stellen sicher, dass jede weitere Verarbeitung mit diesem Zweck vereinbar ist, es sei denn, wir haben die Einwilligung der Person eingeholt oder die Verarbeitung ist anderweitig gesetzlich erlaubt.
4. **Datensparsamkeit:** Wir verarbeiten nur personenbezogene Daten, die angemessen, relevant und auf das für den Zweck, für den sie erhoben wurden, erforderliche Maß beschränkt sind.
5. **Richtigkeit der Daten:** Wir unternehmen angemessene Schritte, um sicherzustellen, dass die personenbezogenen Daten korrekt, vollständig und, falls erforderlich, auf dem neuesten Stand sind.
6. **Persönlichkeitsrechte:** Wir gestatten Einzelpersonen die Ausübung ihrer Rechte in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten, einschließlich ihres Rechts auf Zugang und Berichtigung
7. **Speicherbegrenzung:** Wir speichern personenbezogene Daten nur so lange, wie sie für den Zweck, zu dem sie erhoben wurden, oder für einen weiteren zulässigen Zweck benötigt werden.
8. **Datensicherheit:** Wir setzen angemessene Sicherheitsmaßnahmen ein, um personenbezogene Daten zu schützen, auch wenn Dritte in unserem Auftrag personenbezogene Daten verarbeiten.
9. **Verantwortlichkeit:** Wir ergreifen Maßnahmen, um die Einhaltung der 9 Datenschutzgrundsätze der K-C Group und des Datenschutzprogramms der K-C Group nachzuweisen.

2. WELCHE BEWERBUNGSDATEN SAMMELT K-C?

K-C sammelt in der Regel nur personenbezogene Daten, die für die Beurteilung Ihrer Bewerbung notwendig sind. Dies kann die folgenden Kategorien umfassen:

- Informationen, die Sie angeben, um ein Konto einzurichten („**Profil**“), wie Ihre E-Mail-Adresse;
- Informationen, die Sie zur Verfügung stellen, um sich auf eine Stelle bei K-C zu bewerben, um uns mitzuteilen, wer Sie sind und um sich ein Bild von Ihren Fähigkeiten und Ihrer Eignung für bestimmte Positionen zu machen, wie Name, Kontaktinformationen, Nationalität, berufliche Qualifikationen, Vorgeschichte, persönliche Interessen, Erfahrungen und eine Kopie Ihres Lebenslaufs;
- Informationen, die von K-C als Ergebnis des Rekrutierungsprozesses gesammelt wurden, wie z. B. Ihre Leistungen in Assessment-Centern, Vorstellungsgesprächen oder in anderen Bewertungen und Informationen, die von Ihren Referenzen zur Verfügung gestellt wurden; und

- Informationen zu Ihrer Nutzung unserer Karriere-Website, z. B. Ihre IP-Adresse. Diese Informationen können mit Hilfe der Cookie-Technologie gesammelt werden. Weitere Informationen darüber, wie K-C Cookies verwendet, finden Sie in unserer Globalen Online-Datenschutzrichtlinie.

Personenbezogene Daten über strafrechtliche Verurteilungen oder medizinische Informationen werden nur dann erhoben, wenn dies nach lokalem Recht zulässig ist.

Wir geben an, wo die von uns angeforderten Informationen obligatorisch oder optional sind.

3. WAS MACHT K-C MIT IHREN BEWERBUNGSDATEN?

Zu den Hauptzwecken, für die wir Bewerbungsdaten verwenden, gehören:

- **Unterstützung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung**, damit wir z. B. Ihre Fähigkeit beurteilen können, das Anforderungsprofil zu erfüllen, um Bewerber in die engere Wahl zu nehmen und Referenzen und berufliche Qualifikationen von diesen Bewerbern zu überprüfen;
- **Verbesserung unseres Bewerbungsprozesses**, zum Beispiel um sicherzustellen, dass unsere Karriere-Website benutzerfreundlich ist und angemessene und hilfreiche Informationen enthält; und
- **Sicherstellung der Einhaltung unseres [Verhaltenskodex](#)**, um beispielsweise sicherzustellen, dass wir unseren Werten gerecht werden und insbesondere zur Überwachung der Chancengleichheit.

Wir können die Bewerbungsdaten, die Sie während des Bewerbungsprozesses angeben, überprüfen und/oder personenbezogene Daten über Sie aus anderen Quellen als Ihnen sammeln, um bei unseren „Prüfungen von der Einstellung“ zu helfen. Dies kann die Überprüfung Ihrer Qualifikationen, Ihrer Direktorenpositionen, Ihrer Finanzgeschichte (z. B. Konkurs) und Ihres Strafregisters umfassen. Wenn das passiert:

- werden Sie im Voraus darüber informiert, welche Aspekte Ihrer Bewerbungsdaten überprüft werden, einschließlich einer Erläuterung, wie die Prüfungen vor der Einstellung durchgeführt werden; und
- Informationen über strafrechtliche Verurteilungen (falls erhoben) oder medizinische Informationen werden nur über offiziell autorisierte Quellen und in Übereinstimmung mit geltendem Recht gesammelt.

Wenn es für Sie notwendig und angemessen ist, können wir von Ihnen auch verlangen, dass Sie vor Aufnahme Ihrer Tätigkeit bei uns einen Drogen- und Alkoholtest durchführen.

WICHTIG: Wenn Sie angeben, dass Sie nicht das Recht haben, in dem Land zu arbeiten, in dem Sie sich auf eine Stelle bewerben, wird das System Ihre Bewerbung automatisch ablehnen und sie wird nicht von K-C geprüft. Wenn Sie uns jedoch Ihre Umstände erläutern möchten, wenden Sie sich bitte an uns unter Verwendung der in Abschnitt 8 aufgeführten Kontaktinformationen.

K-C verarbeitet Ihre Bewerbungsdaten nur dann, wenn wir eine rechtliche Grundlage dafür haben. Die Verarbeitung der Bewerbungsdaten durch K-C erfolgt in der Regel deshalb, weil wir entscheiden müssen, ob wir mit Ihnen einen Arbeitsvertrag abschließen. Darüber hinaus können bestimmte Datenverarbeitungen auf Ihrer Einwilligung beruhen (die Sie widerrufen können) oder weil es notwendig ist, einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen oder uns zu ermöglichen, unsere legitimen Geschäftsinteressen zu verfolgen (z. B. wenn es notwendig ist, unsere Bewerber so genau zu verstehen, dass wir einen effektiven Rekrutierungsservice anbieten können).

4. AN WEN WERDEN IHRE BEWERBUNGSDATEN WEITERGEGEBEN?

(a) Innerhalb von K-C

K-C beschränkt den Zugriff auf Bewerbungsdaten auf Personen innerhalb der K-C Gruppe auf diejenigen, die diese Informationen „kennen müssen“. Beispielsweise haben bestimmte Personen innerhalb der K-C Group Zugriff auf Ihre Bewerbungsdaten, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten und den Rekrutierungszyklus zu verwalten.

(b) Außerhalb von K-C

K-C gibt Bewerbungsdaten an befugte Dritte weiter, um die Rekrutierung durchzuführen und zu verwalten. Beispielsweise können wir Ihre personenbezogenen Daten an diese Dienstleister weitergeben, um Ihre Bewerbung und die Informationen, die Sie K-C zur Verfügung gestellt haben, zu prüfen und zu verifizieren. Dazu gehört auch die Überprüfung der akademischen und beruflichen Qualifikationen.

Es ist möglich, sich auf unserer Karriere-Website einzuloggen und ein Profil mit Ihren Zugangsdaten für andere Organisationen wie Facebook und LinkedIn zu erstellen. Diese anderen Organisationen können Informationen über Ihren Besuch auf unserer Karriere-Website auf ihren Seiten verwenden. Wenn Sie diese Seiten durchstöbern, während Sie noch bei uns eingeloggt sind, können die gesammelten Informationen mit Ihrem Konto auf deren Website verbunden werden. Für weitere Informationen darüber, wie diese Organisationen Informationen verwenden, lesen Sie bitte deren Datenschutzrichtlinien.

Grundsätzlich gibt K-C Ihre Bewerbungsdaten nur an Dritte außerhalb von K-C und seine Anbieter weiter:

- wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist;
- als Reaktion auf ein legitimes Ersuchen der Polizei oder einer anderen Strafverfolgungsbehörde und
- zwecks Rechtsberatung durch externe Anwälte von K-C oder im Zusammenhang mit Rechtsstreitigkeiten mit Dritten.

5. WIE LANGE BEHÄLT K-C IHRE BEWERBUNGSDATEN?

Wir bewahren Ihre Bewerbungsdaten gemäß unseren internen Aufbewahrungsrichtlinien und -verfahren auf. Typischerweise werden Ihre Bewerbungsdaten im Falle einer erfolglosen Bewerbung bei uns (oder bei Ablehnung der Stelle) in der Regel innerhalb von 1-3 Jahren (je nach Rechtsprechung) vernichtet, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen und um Sie bei einer anderen geeigneten Stelle erneut zu kontaktieren. Wenn Sie weitere Informationen über die Speicherung Ihrer Bewerbungsdaten wünschen, nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf.

Wenn Sie mit Ihrer Bewerbung erfolgreich sind und K-C beitreten, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß unseren internen Richtlinien und Verfahren zur Datenaufbewahrung. Weitere Informationen erhalten Sie, wenn Sie anfangen, bei uns zu arbeiten.

6. WO SPEICHERT K-C IHRE BEWERBUNGSDATEN?

Bewerber im Europäischen Wirtschaftsraum (der „EWR“) und Vereinigten Königreich sollten sich darüber im Klaren sein, dass ihre Bewerbungsdaten übertragen werden können, und an einem Bestimmungsort außerhalb des EWR und des Vereinigten Königreichs in Ländern gespeichert werden können, die im Vergleich zu Europa weniger strenge oder gar keine Datenschutzgesetze haben. Sie können auch von Mitarbeitern außerhalb des EWR oder des Vereinigten Königreichs bearbeitet werden, die für uns oder einen unserer Anbieter arbeiten, beispielsweise bei der Erbringung von Supportleistungen.

Wenn wir Ihre Bewerbungsdaten außerhalb des EWR oder des Vereinigten Königreichs übermitteln, ergreifen wir die gesetzlich vorgeschriebenen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass Ihre Bewerbungsdaten angemessen geschützt sind und sicher und in Übereinstimmung mit dieser Mitteilung bearbeitet werden. Wenn Sie sich im EWR oder im Vereinigten Königreich befinden, können Sie sich an uns wenden, um eine Kopie der Sicherheitsvorkehrungen zu erhalten, die wir unter diesen Umständen zum Schutz Ihrer Bewerbungsdaten und Datenschutzrechte getroffen haben.

7. AUSÜBUNG IHRER RECHTE

Sie haben möglicherweise das Recht, Zugriff auf, Berichtigung oder Löschung der Bewerbungsdaten zu verlangen, die K-C über Sie besitzt. Sie können auch das Recht haben, bestimmte Arten der Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten abzulehnen oder einzuschränken und eine maschinenlesbare Kopie der von Ihnen zur Verfügung gestellten Bewerbungsdaten anzufordern. Denken Sie daran, dass Sie Ihre Kontaktinformationen in Ihrem Online-Konto-Profil aktualisieren können.

Jeder Antrag auf Ausübung eines dieser Rechte wird von K-C von Fall zu Fall geprüft. Es kann Situationen geben, in denen wir aufgrund der Gesetze in Ihrer Gerichtsbarkeit oder aufgrund von anwendbaren rechtlichen Ausnahmen, die in der Datenschutzgesetzgebung vorgesehen sind, nicht gesetzlich verpflichtet sind, Ihrer Bitte nachzukommen.

8. KONTAKT

Bitte kontaktieren Sie uns per E-Mail unter KCHelpLine@kcc.com, wenn Sie mehr über diese Richtlinie erfahren oder Ihre Rechte wie in Absatz 7 oben beschrieben ausüben möchten.

Wenn Sie Bedenken haben, wie K-C mit Ihren Bewerbungsdaten umgegangen ist, haben Sie das Recht, sich bei Ihrer Datenschutzbehörde zu beschweren. Wenn Sie jedoch Bedenken haben, ermutigen wir Sie, dies zunächst bei K-C zur Sprache zu bringen.